
NYA VILLKOR TJÄNSTGÖRING, LÖN OCH PENSION



→ INNEHÅLL

→	FÖRORD.....	3
→	LÖN.....	4
→	PER DIEM.....	5
→	TJÄNSTGÖRING.....	6
→	FRITID.....	7
→	VILOTID.....	8
→	BLANK DAG.....	9
→	FERIE.....	10
→	OMDISPONERING.....	11
→	STANDBY.....	12
→	EXTENSION.....	13
→	MEAL.....	14
→	WET LEASE (INHYRNING).....	15
→	SENIORITETSLISTA & PASSIVE TRANSFERS.....	16
→	RESURSPPOOL - CABIN CREW.....	17
→	ÖVRIGA VILLKOR.....	18
→	PENSION.....	19

Kära kollega

I den här broschyren kan du läsa om de nya villkor som kommer att gälla för alla flygande i SAS. Det är väsentliga förändringar i avtalen mot de vi har idag, men vi har inte längre något val. Om vi vill säkra våra arbeten och att SAS har en framtid så måste denna plan genomföras. Och den ska genomföras nu.



För alla i kabin och cockpit kommer det att innebära att nuvarande avtal gällande löner, pensioner och tjänstgöring kommer att ersättas av nya villkor som är anpassade till den marknad SAS befinner sig i. Det är en mycket stor och tydlig förändring mot den struktur vi har idag. Men ska SAS kunna tjäna pengar igen, bli konkurrenskraftiga och växa, så är nya avtal en nödvändighet.

Vi har stor respekt för det är en stor förändring vi talar om, men villkoren är marknadsmässiga och anständiga och vi kan stå för dem som arbetsgivare. Alla andra i SAS kommer också att märka stora förändringar. Många får ändrade arbetsvillkor och vi minskar antalet chefer markant. Våra kollegor i SGH kommer efter planen att få en annan arbetsgivare, vi blir väsentligt färre administrativ personal och vi centraliserar de flesta administrativa funktionerna till Stockholm. Den tekniska avdelningen kommer att genomgå stora besparingar och ytterligare outsourcing.

Om vi vill vara ett skandinaviskt företag med skandinaviska tjänstemän och skandinaviska villkor så finns det inget annat sätt, vi har inget alternativ. Det finns inte några som kommer och räddar oss denna gång, och vi måste själva lösa våra problem.

Om vi lyckas genomföra planen och de förändringar vi står inför, kommer vi att skapa ett SAS som är effektivare, mer flexibelt och mindre byråkratisk. Ett SAS som kan tjäna pengar, som kan växa och köpa nya flygplan. Och inte minst, ett SAS som fortsatt kan utveckla vårt mycket starka fundament med mer än 27 miljoner kunder, en kundnöjdhet i topp, ett starkt varumärke och linjenät, och duktiga och mycket lojala medarbetare.

Jag vet att jag ber dig om mycket, och att den situation vi befinner oss i skapar stor osäkerhet och oro. Det är förståeligt och naturligt. Och vi kommer att göra allt vi kan för att ge dig svar på alla de frågor som självklart uppstår.

Med vänliga hälsningar,
Rickard

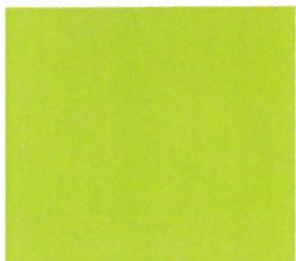
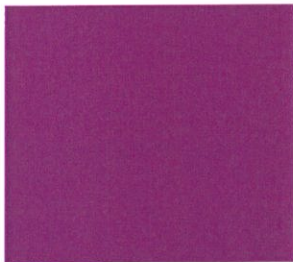
✈ LÖN

För att göra SAS konkurrenskraftigt behöver vi totala lönekostnader som kan jämföras med de bolag som vi konkurrerar med och den marknad som vi befinner oss på. Det betyder att vi inför nya och färre lönesteg. De nya villkoren motsvarar de villkor som finns på den övriga skandinaviska arbetsmarknaden.

Din fasta grundlön kan maximalt bli reducerad med 15 procent. Om din fasta grundlön på den nya löneskalan faller med mer än 15 procent kommer du att bli kompenserad med ett tillägg. Tillägget kommer att reduceras i takt med överenskomna löneökningar och/eller att du flyttas upp på löneskalan. Det betyder att din samlade lön kommer att frysas fram till att din fasta grundlön överstiger din nya lön inklusive tillägget.

Om SAS köper en av dina fridagar får du en kompensation på 14 procent av en 100 procents månadslön för en full arbetsdag och 8 procent för upp till 6 timmars arbete. Är du instruktör kommer du att få ett instruktörstillägg för de timmar som du arbetar som instruktör.

Din nya löneskala sänds till dig per email. Om du konkret vill se vad det betyder för dig efter skatt kan du gå in på skatteverket.se och göra en beräkning.



✈ PER DIEM

Per diem ändras och kommer att följa svenska statens satser för traktamente. Flight Deck och Cabin Crew kommer att ha samma satser och regler för per diem.

REGLERNA FÖR INTJÄNING AV PER DIEM FÖLJER SAMMA PRINCIPER SOM TIDIGARE

- ✈ 0-3 timmar på ett nytt dygn ger inget per diem.
- ✈ 3-6 timmar ger $\frac{1}{4}$ per diem.
- ✈ 6-12 timmar ger $\frac{1}{2}$ per diem.
- ✈ >12 timmar ger 1 per diem.

Utöver detta får du 100 procent extra per diem på nationella helgdagar och 50 procent per diem vid fler än två extensions på en månad.

Du kan se exempel på per diem satser nedan:

COUNTRY	1/1 statslig PD SE	1/2 PD	1/4 PD
CHINA	800	400	200
DENMARK	628	314	157
FINLAND	599	300	150
FRANCE	793	397	198
GREAT BRITAIN	769	385	192
ITALY	730	365	183
JAPAN	1.128	564	282
NORWAY	799	400	200
SWEDEN	500*	250	125
USA	704	352	176

* avviker från svenska statens sats för traktamente.

✈ TJÄNSTGÖRING

Som nätverkssällskap kommer vi alltid att ha en viss grad av komplexitet. Men det bör inte vara hämmande för vår utveckling och våra möjligheter att konkurrera. Det är därför helt centralt att vi förenklar vår struktur och får en mer flexibel möjlighet att anpassa vårt trafikprogram. Nu tar vi ett avgörande steg i denna riktning. Flight Deck och Cabin Crew får samma tjänstgöringsregler.

DET BETYDER:

- ✈ Att du som heltidsanställd har maximalt 195 arbetsdagar om året.
- ✈ Att du som heltidsanställd maximalt kan schemaläggas i 47,5 timmar under sju dagar.
- ✈ Att du, om ditt flyg blir försenat, kan arbeta mer än 47,5 timmar, men aldrig överskrida myndigheternas gräns på 60 timmar.

Om du arbetar mer än 47,5 timmar, blir du kompenserad. För varje påbörjad timme får du en procent av en 100 procent månadslön.



→ FRITID

Andelen, som kan arbeta i fast grupp, ökas till 60 procent.

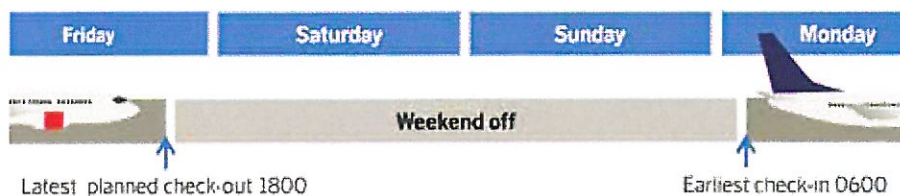
OM DU ÄR I FAST GRUPP

- Kommer du att schemaläggas med tre arbetsfria dagar efter fem dagars produktion.
- Om du arbetar på heltid (100%) i FG, vill du under vintermånaderna istället för 5/3 få 5 block med 4/4.



OM DU ÄR I VARIABEL GRUPP

- Kommer du att schemaläggas med tre arbetsfria dagar efter fem dagars produktion.
- Blir du schemalagd med minst 11 arbetsfria dagar i månaden och minst en fri helg per kalendermånad.
- Blir du schemalagd med en fri weekend som påbörjas senast fredag klockan 18:00 och avslutas tidigast måndag morgon klockan 06:00.
- Kan du ansöka om två superfridagar varje kalendermånad. Superfridagarna kan maximalt beröra en helg i månaden.



✈ VILOTID

De nya villkoren för viloregler tar utgångspunkt i myndigheternas regler, beskrivna i OM-A 7.1.

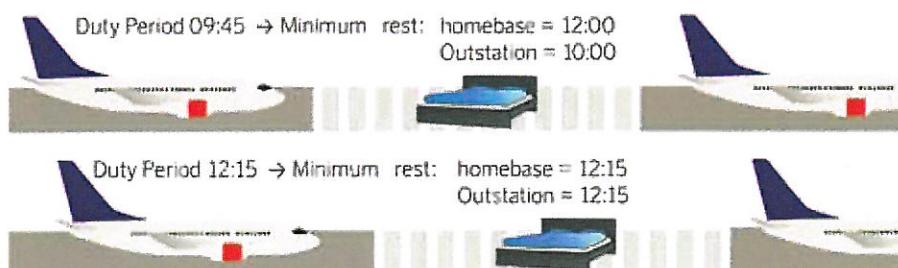
LONG HAUL

Hemmabas – efter long haul produktion skall du som minimum ha 72 timmars vila. Flyger du öst-väst, schemaläggs du med ett minimum av 3 dagars vila mellan dessa flygningar.

Utestation – du skall minst ha 10 timmars vila + tidsskillnaden, eller längden av din tidigare tjänstgöring + tidsskillnaden – maximalt 15 timmar. Överstiger din tjänstgöringsperiod 15 timmar skall din vilotid minst motsvara längden av din tjänstgöringsperiod. Observera att detta är regler för minimikrav på vila. I huvudsak kommer din viloperiod att följa ruttnprogrammet, vilket i det flesta fall ger ett längre uppehåll än detta.

SHORT HAUL

Hemmabas – du skall som minimum ha en viloperiod om 12 timmar före varje arbetsdag. Är din föregående arbetsdag längre än 12 timmar blir din viloperiod förlängd med motsvarande tid.



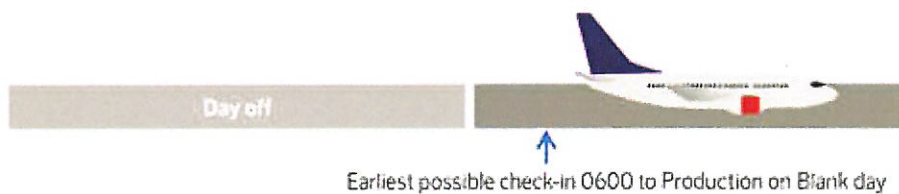
Utestation – du skall minst ha 10 timmars vila före varje arbetsdag. Är din föregående arbetsdag längre än 10 timmar blir din viloperiod förlängd med motsvarande tid. Om tiden för din transport överstiger 30 minuter blir din viloperiod förlängd med motsvarande tid.

✈️ **BLANK DAG**

Varje månad kommer vi ha ett antal dagar som inte passar in i vårt produktionsmönster – blankdagar. Om du inte har fått besked om att flyga produktion senast klockan 18 på din sista produktionsdag skall du kontrollera din roster eller kontakta Crew Control för att bekräfta om du ska flyga eller om du har en fridag.



Om du har en blank dag efter en fridag kan den bli konverterad till produktion med check in tidigast klockan 06:00.



✈ FERIE

F/D Crew har 42 (kalenderdagar) semesterdagar per år.

Svensk Cabin Crew har 37 (kalenderdagar) semesterdagar per år. I tillägg har svensk Cabin Crew 5 F7 dagar per år, som hanteras och läggs ut på samma sätt som semesterdagarna.

SEMESTERÅRET LÖPER

- ✈ DK – 1 maj – 30 april
- ✈ NO – 1 januari – 31 december
- ✈ SV – 15 maj – 14 maj

Holiday	Period	Holiday Length
Summer	15th May - 15th Sep	21 Days
Fall	approx 16th Sep - 4th Jan	n/a
Spring	approx 5th Jan - 14th May	n/a

✈️ OMDISPONERING

Vårt trafikprogram blir ofta påverkat av väder, vind eller teknik, eller så blir det andra ändringar av kommersiella orsaker. Därför är det helt avgörande, att vi smidigt och snabbt kan anpassa vår produktion och disponera efter omständigheterna.

DET BETYDER PÅ SHORT HAUL:

- ➔ Att din produktion kan bli ändrad på dagen så att du får flyga till London istället för att flyga till Paris som planlagt.
- ➔ Att du kan bli ombedd att checka in på din hemmabas en timme tidigare än planlagt.
- ➔ Att du kan bli ombedd att checka ut på din hemmabas två timmar senare än planlagt.
- ➔ Att sista dagen före din fridag inte kan senareläggas.
- ➔ Att omdisponering inte kan påverka dina fridagar.

DET BETYDER PÅ LONG HAUL:

- ➔ Att du kan bli ombedd att checka in eller stå stand by sju timmar tidigare än schemalagt om du blir varslad senast 12 timmar före.
- ➔ Att du blir kompenserad om en planlagd fridag blir omdisponerad.



✈ STANDBY

Standby är tillsammans med omdisponering ett viktigt verktyg för att hantera oregelbundheter som uppstår efter roster realease. För att kunna infria våra kunders förväntningar och få färre störningar i trafiken har vi behov av crew på standby som kan vara klara på kort varsel.

STANDBY PÅ SHORT HAUL BETYDER:

- ✈ Att du maximalt kan hålla standby i 10 timmar per arbetsdag.
- ✈ Att du skall checka in senast 80 minuter efter att du har blivit kallad till produktion.

Om du enbart flyger long haul kan du dock få standby perioder på över 10 timmar om perioden är planlagd som split-duty med ett uppehåll under dagen.

ÄR DU PÅ STANDBY OCH ÄR LONG HAUL KVALIFICERAD, BETYDER DET:

- ✈ Att din standby kan planläggas i lines upp till 21 dagar.
- ✈ Att det som minimum skall vara 56 dagar mellan två standby lines.
- ✈ Att du före du återupptar din standby line får två fridagar om du har varit standby i fem dagar utan att ha blivit utkallad på produktion.

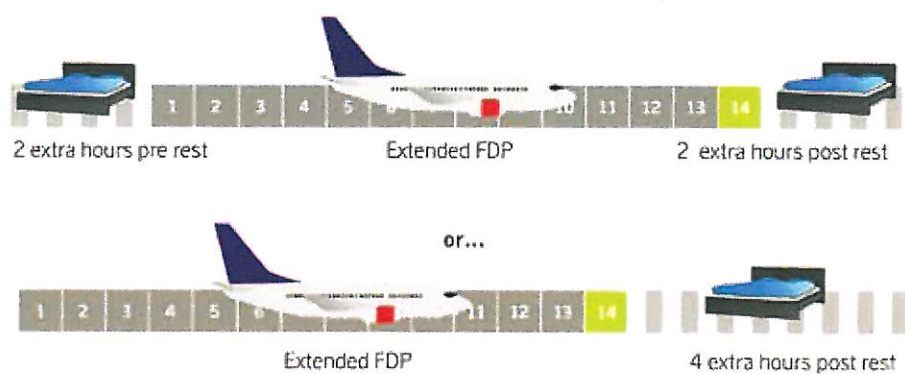
AIRPORT STANDBY

Du kan maximalt planläggas till fyra timmars airport standby. Blir du utkallad på produktion som är kortare än 6 timmar kan du i förlängningen få airport standby i upp till två timmar.



✈ EXTENSION

Planlagda arbetsdagar på över 13 timmar innebär att du maximalt kan ha tre om månaden såvida du inte själv önskar fler. Om din tjänstperiod är planlagd med extension blir din vilotid som minimum antingen ökad med två timmar före och efter eller fyra timmar efter perioden.



✈ MEAL

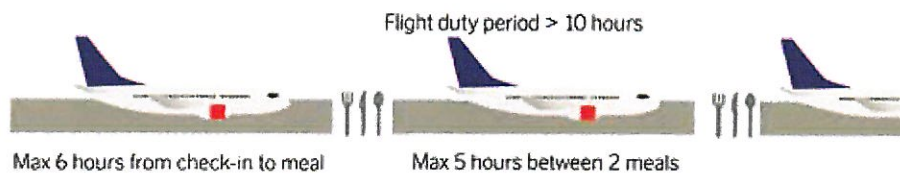
Du skall senast ha en måltidspaus 6 timmar efter check-in. Om din tjänstperiod (Flight duty period) är över 10 timmar skall du ha två måltidspauser.

CABIN CREW

- ✈ Om din inrikesflygning är längre än 1,5 timmar och om din utrikesflygning är längre än 2 timmar kan din måltidspaus bli ombord.

FLIGHT DECK

- ✈ Om din flygning är längre än 1 timme kan måltidspausen bli ombord.



✈ WET LEASE (INHyrNING)

När vi avvecklar trafiken kan det uppstå störningar beroende på väder och vind, tekniska fel eller liknande. För att lösa detta har SAS behov för att ta in ad hoc wet lease kapacitet så att vi kan hålla våra förpliktelser till våra kunder.

Därutöver kan det uppstå kommersiella behov där vi till exempel önskar att sätta in extra kapacitet för att kunna öppna nya linjer eller uppfylla ett ökat kundbehov. Den flexibiliteten säkrar vi bland annat genom wet lease.

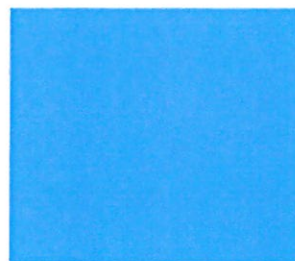
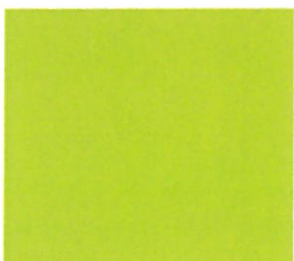
Jetflyg med färre än 75 stolar samt turbopropflyg kan SAS hyra in utan begränsningar. Större flygtyper kan komma att bli inhyrda i en begränsad omfattning.



✈ SENIORITETSLISTA & PASSIVE TRANSFERS

Alla piloter i SAS kommer framöver att finnas på en gemensam senioritetslista.

För att säkra den bästa möjliga produktiviteten, som gör SAS konkurrenskraftigt, skall crew framöver vara anställd på den bas som man flyger utifrån. Crew som inte önskar att byta bas kommer att placeras på sin hemmabas och flyga den produktion som utgår därifrån.



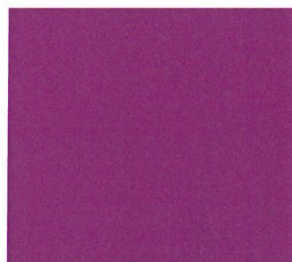
✈ RESURSPPOOL - CABIN CREW

Resurspoolen ger SAS möjlighet för att säkra fast anställd cabin crew semester under attraktiva semesterperioder och att öka produktionen under vissa perioder.

Resurspoolen kan, sett över hela året, producera upp till 20 procent av det totala antalet blocktimmar.

ARBETAR DU I RESURSPPOOLEN

- ✈ Sker det efter samma tjänstgöringsbestämmelser som fast anställda cabin crew när de är i aktiv tjänst.
- ✈ Kan du arbeta på hela ruttnätet. Men en besättning kan inte enbart bestå av medarbetare från resurspoolen.
- ✈ Du förpliktar dig till att ställa 39 dagar till förfogande under perioden 1 juni till 31 augusti och utöver detta ett antal dagar per månad.
- ✈ Har du möjlighet för att bidda de perioder och dagar då du ska stå till förfogande.



✈ ÖVRIGA VILLKOR

LOA/DELTID

SAS vill gärna erbjuda tjänstledighet eller deltid om produktionen tillåter. Alla anställda över 55 år har rätt att arbeta deltid. Följande deltidsgupper kommer att finnas:

Part time:	FG	VG	
		min. per month	min. per calendar year
80 %	4P / 4F	15 F	182 F
75 %	n/a	16 F	193 F
60 %	3P / 5F	19 F	228 F

PROVISION FÖR FÖRSÄLJNING OMBORD

SAS vill gärna främja försäljning ombord. Därför får cabin crew en provision på det man säljer ombord. Provisionen kommer som ett tillägg på lönen och blir jämnt fördelad mellan cabin crew på varje flygning.

HOTELL

SAS beslutar vilka hotell som används med fokus på säkerhet och komfort.

SERVICEBEMANNING

SAS beslutar om det skall vara extra kabinpersonal ombord på en flygning.

PURSER

Long haul: Alla flygningar planeras med purser.

Short haul: Det är inte längre krav på purser. Men de purstrar som idag flyger short haul kommer självklart att fortsätta med detta.

✈ PENSION

Pensionsvillkor i SAS skall vara jämförbara med de pensionsvillkor som gäller på den övriga skandinaviska arbetsmarknaden.

Alla piloter och norsk kabin som i dag har en så kallad förmånsbaserad ordning kommer att övergå till en premiebaserad ordning. Det idag upparbetade pensionskapitalet i den förmånsbaserade ordningen blir inte berörd av övergången. Avhängigt av reglerna i respektive land kommer det att ställas ut ett fribrev på det belopp som är insparat vid den dag då övergången sker. Därefter kommer det att vara en premiebaserad ordning.

Pensionsåldern för svensk kabin blir ändrad till 65 år.

Pensionsåldern följer myndighetsbestämmelserna för piloter vilken i dag är 65 år. För cabin crew följer pensionsåldern nationella regler i respektive land.

Förtidspension, delpension och CT-pension bortfaller. Detsamma gäller Loss of License för cabin crew. Försäkringar kommer att vara marknadsanpassade.



This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

[illegible]

Oktober 2012